

U M O W A

o studencką praktykę zawodową (pedagogiczną/niepedagogiczną)
zawarta w dniu:

(nie wymaga odrębnego skierowania na praktykę)

Akademia Nauk Stosowanych w Koninie,

w imieniu której działa (na podstawie upoważnienia Rektora ANS)
(NIP, REGON, adres:, ul.),
zwana dalej „uczelnia”,
oraz

.....
reprezentowany/a.... przez:
(NIP, REGON, adres:, ul.),
zwany/a dalej „zakładem pracy”,
zawarły umowę określającą warunki odbywania studenckiej praktyki zawodowej.

§ 1

1. Zakład pracy zobowiązuje się do zorganizowania - w terminie od
do studenckiej praktyki zawodowej, zwanej dalej „praktyką”,
dla studenta, zwanego dalej „praktykantem”, a mianowicie dla:
....., nr albumu, rok studiów, kierunek
....., forma studiów
2. Program praktyki obejmuje zapoznanie studenta z zadaniami i merytoryczną
działalnością zakładu pracy, w szczególności z zadaniami i merytoryczną działalnością
komórki organizacyjnej, w której student będzie odbywać praktykę. Kierunkowy
regulamin praktyk, w tym program praktyki przedkłada uczelnia.
3. Praktyka będzie przebiegała zgodnie z postanowieniami regulaminu praktyk
obowiązującego w uczelni oraz w przypadku praktyk zawodowych realizowanych
z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość – zgodnie
z wytycznymi ustalonymi odrębnym zarządzeniem Rektora oraz procedurami lub
wytycznymi określonymi na wydziałach.

§ 2

Zakład pracy zobowiązany jest ponadto do:

- 1) wyznaczenia miejsca odbywania praktyki przez praktykanta;
- 2) zapewnienia stanowiska pracy dla praktykanta, o ile praktyka odbywać się będzie
w trybie stacjonarnym;
- 3) przeszkolenia praktykanta w niezbędnym zakresie, w tym BHP i p-poż. oraz ochrony
danych osobowych, a ponadto przeprowadzenia instruktażu stanowiskowego, o ile
praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
- 4) zapoznania praktykanta z wewnętrznymi przepisami obowiązującymi w zakładzie
pracy;
- 5) po zakończeniu praktyki – do wypełnienia opinii o praktykancie, arkusza oceny
praktykanta, sprawozdania z realizacji praktyki zawodowej praktykanta lub innego
dokumentu opracowanego przez uczelnię.

§ 3

1. Praktykant zobowiązany jest do:

- 1) pisemnego potwierdzenia przyjęcia warunków odbywania praktyki;
- 2) przedstawienia na żądanie zakładu pracy:
 - a) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia NNW (od następstw
nieszczęśliwych wypadków) obejmującego okres trwania praktyki;

- b) oryginalnego dowodu posiadania ubezpieczenia OC (od odpowiedzialności cywilnej) obejmującego okres trwania praktyki oraz posiadania aktualnych badań lekarskich;
- 3) przestrzegania obowiązującego w zakładzie pracy porządku pracy, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
 - 4) odbycia niezbędnego przeszkolenia, w tym BHP i p-poż, i ochrony danych osobowych, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym;
 - 5) wykonywania prac zleconych przez opiekuna praktyk;
 - 6) uzyskania pisemnego zezwolenia zakładu pracy na wyniesienie z jego siedziby dokumentów lub ich kopii;
 - 7) przestrzegania ogólnie przyjętych norm kulturalnego zachowania się;
 - 8) rozliczenia się z zakładem pracy z wszystkich powierzonych mu w związku z odbywaniem praktyki materiałów, pomocy i urządzeń/narzędzi.
2. Praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie zakładu pracy z jego winy w trakcie odbywania praktyki zawodowej, o ile praktyka odbywać się będzie w trybie stacjonarnym.

§ 4

1. W przypadku rażącego naruszenia przez praktykanta warunków odbywania praktyki, zakład pracy może na wniosek opiekuna praktyki lub z własnej inicjatywy zażądać od uczelni odwołania praktykanta z praktyki.
2. Jeżeli zachowanie praktykanta może spowodować zagrożenie dla życia lub zdrowia, zakład pracy może nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki.
3. O przerwaniu praktyki zakład pracy zawiadamia uczelnię.

§ 5

1. Praktyka organizowana w zakładzie pracy jest nieodpłatna. Zakład pracy nie pokrywa kosztów przejazdu, ubezpieczenia oraz nie zapewnia i nie pokrywa kosztów zakwaterowania.
2. Z tytułu czynności wykonywanych w ramach praktyki, praktykantowi nie przysługują żadne roszczenia finansowe.

§ 6

1. Opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy – będzie
2. Menedżerem kierunku – ze strony uczelni – będzie
3. Menedżer kierunku – ze strony uczelni – sprawuje nadzór nad przebiegiem praktyki oraz współdziała z opiekunem praktyki – ze strony zakładu pracy.
4. Opiekun praktyki nie otrzymuje wynagrodzenia za wykonywane czynności.
5. Ponadto strony ustaliły

§ 7

1. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

ANS W KONINIE

ZAKŁAD PRACY

Oświadczenie praktykanta:

Przyjmuję warunki odbywania praktyki wynikające z niniejszej umowy.

/miejsce/data/podpis/_____